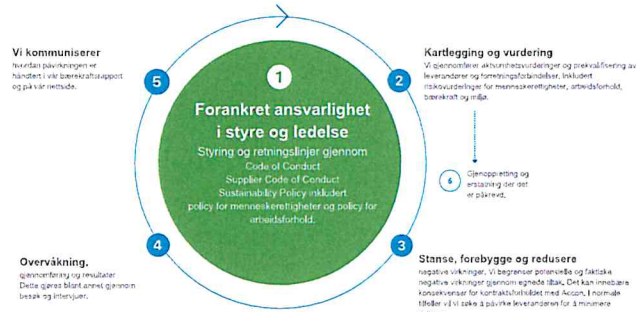




## Accons tilnærming til aktsomhetsvurdering

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar er integrert i Accons virksomhet. Vi er forpliktet til å drive virksomheten på en etisk og bærekraftig måte. Vi har undertegnet FNs Global Compact og støtter og respekterer prinsippene fastsatt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, samt OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak.

Vi erkjenner vårt ansvar for å fremme og overholde disse prinsippene og følger de seks trinnene og tiltakene som er fastsatt i OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv, som er illustrert her.



Åpenhetsloven fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjon og levering av varer og tjenester. Den gjelder for større norske virksomheter. Loven pålegger virksomheter å identifisere og håndtere risiko for menneskerettighetsbrudd, implementere tiltak, og informere om disse tiltakene og deres virkning. Målet er å sikre åpenhet, ansvarlighet og overholdelse av internasjonale standarder.

### ACCON OG ÅPENHETSLOVEN

Accon Group AS er en ledende aktør innenfor industriell bulkemballasje til det nordiske industrimarkedet, og er leverandør til store deler av den nordiske industrien, så som; Næringsmiddel- og farmasøytisk industri, prosess- og bergverksindustri, mineral- og kjemikalieindustri, agri-industri, avfall- og gjenvinning med flere.

### ORGANISASJONSSTRUKTUR

Accon er organisert med egne selvstendige selskaper, som deler felles servicetjenester fra en gruppefunksjon. Gruppefunksjonen inkluderer Kvalitet og ESG, HR, risiko, juridiske og samsvarsspørsmål, markedsføring og økonomi. Daglig leder i hvert selskap rapporterer til Administrerende direktør. Våre rutiner, retningslinjer og metode er forankret hos daglig ledere, administrerende direktør og styret.

### RAMMEVERK FOR AKTSOMHETSANALYSER

Accon har et rammeverk for å utføre aktsomhetsanalyser som er i stadig utvikling og forbedring. Dette inkluderer vår Code of Conduct (etiske retningslinjer), Supplier Code of Conduct (leverandørens etiske retningslinjer), auditrapporter og spørreskjemaer. Disse verktøyene hjelper oss med å vurdere og sikre at våre samarbeidspartnere oppfyller våre standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi har fokusert på kjernevirksomheten vår innen produksjon og salg av industriell bulkemballasje. Rammeverket er kontinuerlig under utvikling for å forbedre vårt arbeide innen feltet. Accon Group AS har i denne perioden startet prosessen for implementering av CSRD.

### AKTSOMHETSVALDERINGER OG FUNN

Vi gjennomfører grundige aktsomhetsvurderinger av alle våre leverandører og forretningsforbindelser, og vurderer løpende risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, bærekraft og miljø. Dette inkluderer prekvalifisering av leverandører, fysiske besøk og intervjuer. Basert på våre aktsomhetsvurderinger har vi som mål å jobbe tett med leverandører i land som befinner seg i geografiske risikosoner.

### OPPFØLGING AV PARTNERE, LEVERANDØRER OG KUNDER

Vi har langsiktig og tett oppfølgingsarbeid med våre partnere, leverandører og kunder, og vi stiller krav til dokumentasjon som viser deres forpliktelse til å overholde grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold. I tilfeller der vi er usikre på hvilken påvirkning våre samarbeidspartnere har på omverdenen, krever vi at de gir en redegjørelse og dokumentasjon. Dersom den mottatte dokumentasjonen ikke oppfyller kravene for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil det få konsekvenser for kontraktsforholdet med Accon. Evt avvik blir behandlet og tiltakene vi igangsetter forventes til å bidra for å minimere risiko og rette opp evt negative konsekvenser. Arbeidet blir utført systematisk av ESG Team og ledelsen. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko gjennom de kartlegginger som er foretatt gjennom 2023.



### MELEMSKAP I UN GLOBAL COMPACT, ECOVADIS OG SEDEX

Vi er stolte av å være medlem av UN Global Compact, Ecovadis og Sedex. Disse medlemskapene viser vår forpliktelse til bærekraftige forretningspraksiser og respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Som medlemmer i disse organisasjonene deltar vi aktivt i deres initiativer og arbeid for å sikre en rettferdig og ansvarlig global forretningspraksis.

### MÅLSETNING OM GODE LIV OG LØNN

Accon har som målsetning at alle mennesker som leverer til vår virksomhet, skal ha gode liv og en lønn som gjør det mulig å leve på en verdig måte. Vi er forpliktet til å sikre at alle involverte i vår verdikjede behandles rettferdig og får den anerkjennelsen de fortjener.

### KONTAKT OSS FOR MER INFORMASJON

Dersom du ønsker ytterligere informasjon om vårt arbeid med åpenhet, aktsomhetsvurderinger og samfunnsansvar, ber vi deg ta kontakt med oss via kontaktskjemaet på [nettsiden](#).

Vi er åpne for dialog og ønsker å gi deg mer innsikt i våre praksiser og tiltak.

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering 2023  
Utfyllt av: Mette Stavrum-Tång, CAO  
Dato 15.06.2024  
Rapporteringsperiode 01.01.2023 – 31.12.2023

Tønsberg, dato 30.06.24  
Styret:

M. Rabin (Styreleder)

Jonathan Rabin (Styremedlem)

Daglig leder Accon AS:

Bjørn Brundtland